



**EMPOWER CHARTER SCHOOL  
NONDISCRIMINATION POLICY #1005-1**

**APPROVED BY THE EMPOWER CHARTER SCHOOL BOARD OF TRUSTEES  
8-22-2018**

Empower Charter School (“Empower”) prohibits discrimination, harassment, intimidation, and bullying based on actual or perceived race or ethnic, gender (including gender identity, gender expression), sex (including sexual harassment), pregnancy, childbirth, breastfeeding, and pregnancy-related medical conditions, sexual orientation, religion, color, national origin, ancestry, physical or mental status, marital status, registered domestic partner status, age (40 and above), genetic information, political belief or affiliation, a person’s association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics, or any other basis protected by federal, state, or local law, ordinance, or regulation in any program or activity it conducts or to which it provides significant assistance.

Harassment under Title IX (sex), Title VI (race, color, or national origin), and Section 504 and Title II of the ADA (mental or physical disability) is a form of unlawful discrimination that will not be tolerated by Empower. Harassment is intimidation or abusive behavior toward a student/employee that creates a hostile environment, and that can result in disciplinary action against the offending student or employee. Harassing conduct can take many forms, including verbal acts and name-calling, graphic and written statements, or conduct that is physically threatening or humiliating.

This nondiscrimination policy covers admissions or access to, or treatment in, Empower’s programs and activities. The lack of English language skills will not be a barrier to admission to or participation in Empower’s programs or activities.

Additional information prohibiting other forms of unlawful discrimination/harassment, inappropriate behavior, and/or hate crimes may be found in other Empower policies that are available at the school. It is the intent of Empower that all such policies are read consistently to provide the highest level of protection from unlawful discrimination in the provision of educational services and opportunities.

Any inquiries regarding this nondiscrimination policy or the filing of discrimination/ harassment complaints may be directed to the Executive Director or Assistant Principal who will forward complaints to Executive Director. Complaints alleging unlawful discrimination, harassment, intimidation or bullying based on the characteristics described above are eligible to be investigated addressed pursuant to the Uniform Complaint Procedure.

**EMPOWER CHARTER SCHOOL  
POLÍTICA DE NO DISCRIMINACIÓN # 1005-1**

**APROBADA POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA ESCUELA  
8-22-2018**

Empower Charter School ("Empower") prohíbe la discriminación, el acoso, la intimidación y el acoso por motivos de raza o etnia, género real o percibido (incluyendo identidad de género, expresión de género), sexo (incluido el acoso sexual), embarazo, parto, lactancia y afecciones médicas relacionadas con el embarazo, orientación sexual, religión, color, origen nacional, ascendencia, estado físico o mental, estado civil, registrado estado de pareja doméstica, edad (40 años o más), información genética, creencia política o afiliación, la asociación de una persona con una persona o grupo con una o más de estas características reales o percibidas, o cualquier otra base protegida por el gobierno federal, estatal o local ley, ordenanza o regulación en cualquier programa o actividad que realice o al que brinde una asistencia significativa.

El acoso bajo el Título IX (sexo), el Título VI (raza, color o origen nacional), y la Sección 504 y el Título II de la ADA (discapacidad mental o física) es una forma de discriminación ilegal que Empower no tolerará. El acoso es intimidación o comportamiento abusivo hacia un estudiante / empleado que crea un ambiente hostil, y que puede resultar en una acción disciplinaria contra el estudiante o empleado ofensor. La conducta de acoso puede tomar muchas formas, incluidos los actos verbales y los insultos, las declaraciones gráficas y escritas, o la conducta que es físicamente amenazante o humillante.

Esta política de no discriminación cubre admisiones o acceso o tratamiento en los programas y actividades de Empower. La falta de habilidades en el idioma inglés no será una barrera para la admisión o participación en los programas o actividades de Empower.

Se puede encontrar información adicional que prohíbe otras formas de discriminación / acoso ilegal, comportamiento inapropiado y / o delitos de odio en otras políticas de Empower que están disponibles en la escuela. La intención de Empower es que todas estas políticas se lean de manera consistente para proporcionar el más alto nivel de protección contra la discriminación ilegal en la provisión de servicios y oportunidades educativas.

Cualquier consulta relacionada con esta política de no discriminación o la presentación de quejas de discriminación / acoso pueden dirigirse al Director Ejecutivo o al Director, quien enviará las quejas al Director Ejecutivo. Las quejas que alegan discriminación ilegal, acoso, intimidación o intimidación basadas en las características descritas anteriormente son elegibles para ser investigadas y tratadas de conformidad con el Procedimiento Uniforme de Quejas.